



Администрация Павловского муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.11.2024

1553

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Павловского муниципального округа Нижегородской области от 23 мая 2014 г. № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Павловского муниципального округа Нижегородской области»

На основании постановления Правительства Нижегородской области от 30 октября 2024 г. № 662 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468, администрация Павловского муниципального округа Нижегородской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Павловского муниципального округа Нижегородской области», утвержденное постановлением администрации Павловского муниципального округа Нижегородской области от 23 мая 2014 г. № 85, следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера»:

1.1.1. В абзаце 3 пункта 3.2 слова «в размере 16 542 рублей» заменить словами «в размере 17 733 рубля».

1.1.2. В таблице 1 пункта 3.3 строки 15-19 изложить в следующей редакции:

«

Организации дополнительного образования	
1 группа	до 200 чел.
2 группа	от 201 до 1000 чел.
3 группа	от 1001 до 1500 чел.
4 группа	от 1501 чел. и более

»

1.1.3. В таблице 2 пункта 3.4. строки 15-19 изложить в следующей редакции:

«

Организации дополнительного образования

1 группа	1,6
2 группа	1,7
3 группа	1,75
4 группа	1,85

».

1.1.4. В таблице 3 пункта 3.5. строки 7-10 изложить в следующей редакции:

«

Общеобразовательные организации	
1 группа	1,57 (2 уровня)
	1,60 (3 уровня)
2 группа	1,66
3 группа	1,73

».

1.2. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Положению

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПАВЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

1. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) и применения повышающих коэффициентов.

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	9 282

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала Минимальный оклад 9 282 руб.			
1	квалификационный уровень (ассистент)	1,0	9 282

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	9 919
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	10 416

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад ¹ , руб	Минимальный оклад ² , руб.	Минимальный оклад ³ , руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0	12 594	13 066	14 668
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	13 979	14 516	16 300
3 квалификационный	1,17	14 677	15 243	17 116

уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)				
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности защиты Родины жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	15 375	15 970	17 930

Примечание:

¹ Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников общеобразовательных организаций.

² Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников организаций дополнительного образования.

³ Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад".

Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад 12 594 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с	1,22	15 375

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад 12 594 руб.		
детскими общественными объединениями)		

1.5. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад*, руб.	Минимальный оклад**, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	7 757	8 739	8 921
2 квалификационный уровень	1,04	8 080	9 103	9 292
3 квалификационный уровень	1,09	8 403	9 468	9 665

Примечание:

* Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений организаций дополнительного образования.

** Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад".

1.6. Положением об оплате труда работников образовательных организаций Павловского муниципального района (далее – Положение об оплате труда) предусматриваются коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие должностной оклад.

1.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и учёную степень:

бакалавр 1,1;

специалист 1,1;

магистр 1,1;

кандидата наук 1,2;

за квалификационную категорию:

педагог-наставник, педагог-методист 1,4;

высшая квалификационная категория 1,3;

первая квалификационная категория 1,2.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия в случаях:

длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода,

по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью,

из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории,

при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения,

работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

1.8. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем **произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.**

Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).

1.9. Положением об оплате труда для работников организаций предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,1;

при выслуге более 10 лет – до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего

Приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего Приложения), и общего стажа работы по должностям работников учебно-вспомогательного персонала (пункты 1.2 и 1.3 настоящего Приложения) и рассчитывается, исходя из минимального оклада по ПКГ с учетом нагрузки. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведен в Приложении 5 «Порядок определения стажа педагогической работы» к Положению.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.10. Педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания с наименованиями "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, в независимости от сферы деятельности в которой присвоено почетное звание и почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада (ставки заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.

Применение персональной повышающей надбавки за почетное звание не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.11. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников образования, могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т.д.).

Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников (например, литература, история, география); необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию.

Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения; за работу в учреждениях повышенного уровня (общеобразовательные организации со специальными наименованиями "гимназия", "лицей", "колледж", общеобразовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов) и т.д.

2. Порядок формирования должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов.

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		6 824
1 квалификационный уровень	1,0	6 824
2 квалификационный уровень	1,08	7 370

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		7 417
1 квалификационный уровень	1,02	7 565
2 квалификационный уровень	1,04	7 714
3 квалификационный уровень	1,11	8 233
4 квалификационный уровень	1,17	8 678
5 квалификационный уровень	1,26	9 345

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		8 901
1 квалификационный уровень	1,00	8 901
2 квалификационный уровень	1,20	10 681
3 квалификационный уровень	1,40	12 461
4 квалификационный уровень	1,55	13 797
5 квалификационный уровень	1,67	14 865

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессионально-квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный оклад 8 901 руб.		
1 квалификационный уровень (специалист в сфере закупок, специалист в области охраны труда)	1,00	8 901

2.5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня".

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня		17 733
1 квалификационный уровень	1,00	17 733
2 квалификационный уровень	1,10	19 506
3 квалификационный уровень	1,25	22 166

2.6. Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,1;

при выслуге лет более 10 лет – до 0,15.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ с учётом объема выполняемых работ.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитываются при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.7. Положением об оплате труда для работников ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок формирования ставок заработной платы работников образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям профессионально квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включённых в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

3.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы: 5 462 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент	Размер минимальной ставки заработной платы
1 квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд	1,0	5 462
2 квалификационный разряд	1,04	5 681
3 квалификационный разряд	1,09	5 954
2 квалификационный уровень	1,14	6 226

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы: 6 195 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии

Квалификационные уровни	Коэффициент	Размер минимальной ставки заработной платы
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд	1,0	6 195
5 квалификационный разряд	1,11	6 877
2 квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд	1,23	7 620
7 квалификационный разряд	1,35	8364
3 квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд	1,49	9231
4 квалификационный уровень Профессии рабочих, выполняющие	1,63-1,79	10 098 – 11 089

важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы		
---	--	--

3.3.1. Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Наименование профессии	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Размер минимальной ставки заработной платы
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				5 462
1	2	Кухонный работник	1,04	5 681
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09	5 954
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"				6 195
1	5	Повар	1,11	6 877
		Слесарь по ремонту автомобилей		
		Слесарь-сантехник		
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		

3.4. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Персональные повышающие коэффициенты применяются к ставке заработной платы. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется со ставкой заработной платы.

Применение персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы не образует новую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении

выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5. Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих предусматриваются повышающие коэффициенты за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,1;

при выслуге лет более 10 лет – до 0,15.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику, в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается, исходя из минимальной ставки заработной платы по ПКГ с учётом объема выполняемых работ.

Применение надбавки за выслугу лет не образует новую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы».

1.3. В Приложении 3 «Примерное положение о распределении стимулирующей части оплаты труда муниципальных образовательных организаций»:

1.3.1. В таблице п. 3.2 строку 3 изложить в следующей редакции:

«

Организация ежедневного подвоза/ наличие автотранспорта	10%
--	-----

»

1.3.2. В таблице п. 3.2 строки 8-11 изложить в следующей редакции:

«

Организация работы по присмотру и уходу за детьми: - в дошкольных организациях, расположенных в городской местности	50%
- в дошкольных организациях, расположенных в сельской местности	30%
- в общеобразовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования	10%
Организация работы по созданию условий для реализации ФГОС начального, основного и среднего общего образования: - в общеобразовательных организациях, реализующих ФГОС начального и основного общего	25%

образования - в общеобразовательных организациях, реализующих ФГОС начального, основного и среднего общего образования	30%
Организация и проведение на базе образовательной организации муниципальных мероприятий: - в общеобразовательных организациях - в организациях дополнительного образования	25% 20%
Оказание муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом (организации дополнительного образования)	35%

».

1.3.3. В п.3.4 слова «в размере до 15000 рублей» заменить словами «в размере до одного должностного оклада».

1.4. В Приложении 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на работников образовательных организаций обязанности»:

1.4.1. В пункте 6 таблицы слова «РМО» заменить на «ММО», слова «руководство профсоюзом» исключить.

1.5. Приложение 6 к Положению изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 6 к Положению

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПАВЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающ ий коэффициен т по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня" (костюмер)		11 297

2.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень (настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС)	1,0	12 463
2.2.	2 квалификационный уровень	1,06	13 243
2.3.	3 квалификационный уровень	1,12	14 022
2.4.	4 квалификационный уровень	1.18	14 801
3.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		13 715
4.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		15 359
5.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		17 192

».

1.6. Приложение 7 к Положению изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 7 к Положению

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПАВЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень (санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка)		11 905
2.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре)		13 575
2.2.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	14 933
2.3.	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	15 610
2.4.	4 квалификационный уровень (зубной врач)	1,17	15 882
2.5.	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	16 831
3.	ПКГ "Врачи и провизоры"		
3.1.	1 квалификационный уровень		16 633
3.2.	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		18 383
3.3.	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических организаций)		18 751
4.	ПКГ "Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		

4.1.	1	квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		19 508
------	---	---	--	--------

».

2. Управлению образования администрации Павловского муниципального округа, выполняющему функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений (Г.А. Тюрина):

2.1. Довести до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений настоящее постановление для принятия его к руководству и исполнению.

2.2. Обеспечить в установленном порядке обнародование настоящего постановления и информирование граждан с использованием различных средств информации, в том числе разместить его на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Лисина Д.Н.

Глава местного самоуправления



А.О. Кириллов